



Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 102» города Кирова

СОГЛАСОВАНО
На заседании профсоюзного комитета
Протокол № 3
От «01» апреля 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МКДОУ № 102 г. Кирова
_____ Т.В. Дербышева
Приказ № 54-О от 01.04.2024

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 102»
города Кирова

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика *муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 102» города Кирова* представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности *муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 102» города Кирова* (далее – МКДОУ № 102 г. Кирова), закрепленных в настоящем Положении об антикоррупционной политике *МКДОУ № 102 г. Кирова* (далее – Положение).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с положениями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов (утв. Минтрудом России 19.05.2020), Методических рекомендаций по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд (письмо Минтруда России от 30.09.2020 № 18-2/10/П-9716), и других локальных нормативных актов МКДОУ № 102 г. Кирова.

1.3. Целями антикоррупционной политики МКДОУ № 102 г. Кирова являются:

- обеспечение соответствия деятельности МКДОУ № 102 г. Кирова требованиям антикоррупционного законодательства;
- минимизация рисков вовлечения МКДОУ № 102 г. Кирова и его работников в коррупционную деятельность;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в МКДОУ № 102 г. Кирова;
- формирование у работников МКДОУ № 102 г. Кирова нетерпимости к коррупционному поведению.

1.4. Задачами антикоррупционной политики МКДОУ № 102 г. Кирова являются:
определение должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МКДОУ № 102 г. Кирова, и должностных лиц МКДОУ № 102 г. Кирова, ответственных за реализацию антикоррупционных мероприятий;

информирование работников МКДОУ № 102 г. Кирова о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в МКДОУ № 102 г. Кирова;

разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в МКДОУ № 102 г. Кирова.

1.5. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим лицам. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается,

или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию);

противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

предупреждение коррупции – деятельность МКДОУ № 102 г. Кирова, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

работник МКДОУ № 102 г. Кирова – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с МКДОУ № 102 г. Кирова;

контрагент МКДОУ № 102 г. Кирова – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым МКДОУ № 102 г. Кирова вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника МКДОУ № 102 г. Кирова влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых (должностных) обязанностей;

личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником МКДОУ № 102 г. Кирова и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник МКДОУ № 102 г. Кирова и (или) лица, состоящие с

ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2. Область применения настоящего Положения и круг лиц, на которых распространяется его действие

2.1. Настоящее Положение распространяется на руководителя и работников МКДОУ № 102 г. Кирова вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2.2. Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми МКДОУ № 102 г. Кирова вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в государственных (муниципальных) контрактах (договорах), заключаемых МКДОУ № 102 г. Кирова с такими лицами.

3. Основные принципы антикоррупционной политики МКДОУ № 102 г. Кирова

Антикоррупционная политика МКДОУ № 102 г. Кирова основывается на следующих основных принципах:

а) принцип соответствия антикоррупционной политики МКДОУ № 102 г. Кирова законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на МКДОУ № 102 г. Кирова;

б) принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководителя МКДОУ № 102 г. Кирова в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения коррупции в МКДОУ № 102 г. Кирова;

в) принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МКДОУ № 102 г. Кирова о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

г) принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителя МКДОУ № 102 г. Кирова, работников МКДОУ № 102 г. Кирова в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в

деятельности МКДОУ № 102 г. Кирова коррупционных рисков;

д) принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Реализация антикоррупционных мероприятий в МКДОУ № 102 г. Кирова простыми способами, имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый (достаточный) результат;

е) принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для руководителя и работников МКДОУ № 102 г. Кирова вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых (должностных) обязанностей, а также персональная ответственность руководителя МКДОУ № 102 г. Кирова за реализацию антикоррупционной политики МКДОУ № 102 г. Кирова;

ж) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МКДОУ № 102 г. Кирова антикоррупционных стандартах и процедурах;

з) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Должностные лица МКДОУ № 102 г. Кирова, ответственные за реализацию антикоррупционных мероприятий

4.1. Руководитель МКДОУ № 102 г. Кирова является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в МКДОУ № 102 г. Кирова.

4.2. Руководитель МКДОУ № 102 г. Кирова, исходя из стоящих перед МКДОУ № 102 г. Кирова задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры МКДОУ № 102 г. Кирова, назначает должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МКДОУ № 102 г. Кирова, и определяет должностных лиц МКДОУ № 102 г. Кирова, ответственных за реализацию антикоррупционных мероприятий.

4.3. К основным обязанностям должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МКДОУ № 102 г. Кирова, относятся:

разработка проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

обеспечение соблюдения работниками МКДОУ № 102 г. Кирова ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции;

принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов;

обеспечение деятельности комиссии МКДОУ № 102 г. Кирова по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов;

прием, регистрация и организация проверки сообщений о фактах обращения в целях склонения работников МКДОУ № 102 г. Кирова к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами или иными лицами;

организация и проведение обучающих мероприятий по вопросам предупреждения коррупции и индивидуальное консультирование работников;

организация и проведение оценки коррупционных рисков;

организация заполнения и рассмотрение (проверка) деклараций о конфликте интересов;

подготовка планов и отчетов по реализации мероприятий в сфере противодействия коррупции;

проведение совещаний, направленных на выявление и минимизацию коррупционных рисков при осуществлении закупок;

формирование профилей работников, участвующих в закупочной деятельности, и участников закупок;

взаимодействие с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в установленной сфере деятельности;

другие обязанности в сфере противодействия коррупции.

5. Обязанности руководителя и работников МКДОУ № 102 г. Кирова по предупреждению коррупции

5.1. Гражданин, поступающий на работу в МКДОУ № 102 г. Кирова, обязан ознакомиться с настоящим Положением под подпись и соблюдать его в процессе трудовой деятельности.

5.2. Соблюдение работником МКДОУ № 102 г. Кирова требований настоящего Положения учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае

перевода его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

5.3. Руководитель МКДОУ № 102 г. Кирова и работники МКДОУ № 102 г. Кирова вне зависимости от должности и стажа работы в МКДОУ № 102 г. Кирова в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей должны:

руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики МКДОУ № 102 г. Кирова;

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени МКДОУ № 102 г. Кирова;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени МКДОУ № 102 г. Кирова.

5.4. Работник МКДОУ № 102 г. Кирова вне зависимости от должности и стажа работы в МКДОУ № 102 г. Кирова в связи с исполнением им трудовых (должностных) обязанностей обязан:

незамедлительно информировать представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

незамедлительно информировать представителя нанимателя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МКДОУ № 102 г. Кирова или иными лицами;

принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, уведомлять руководителя МКДОУ № 102 г. Кирова о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

6. Перечень мероприятий по предупреждению коррупции, реализуемых МКДОУ № 102 г. Кирова

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников МКДОУ № 102 г. Кирова
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов
	Введение в договоры (контракты), связанные с хозяйственной деятельностью МКДОУ № 102 г. Кирова, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки)
	Введение в должностные инструкции и трудовые договоры (при отсутствии должностных инструкций) работников МКДОУ № 102 г. Кирова

	антикоррупционных положений, в том числе обязанности по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и ответственности за несоблюдение требований по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также иных обязанностей, связанных с предупреждением коррупции
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работником МКДОУ № 102 г. Кирова представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работником МКДОУ № 102 г. Кирова представителя нанимателя о ставшей известной работнику МКДОУ № 102 г. Кирова информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МКДОУ № 102 г. Кирова, контрагентами МКДОУ № 102 г. Кирова или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работником МКДОУ № 102 г. Кирова руководителя МКДОУ № 102 г. Кирова о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников МКДОУ № 102 г. Кирова, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МКДОУ № 102 г. Кирова
Обучение и информирование работников МКДОУ № 102 г. Кирова	Ознакомление работников МКДОУ № 102 г. Кирова под подпись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в МКДОУ № 102 г. Кирова, при приеме на работу, а также при принятии локального нормативного акта
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников МКДОУ № 102 г. Кирова по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, исполнения обязанностей
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Подготовка и представление руководителю МКДОУ № 102 г. Кирова отчетных материалов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции и достигнутых результатах

Перечень всех антикоррупционных мероприятий с указанием сроков их выполнения и должностных лиц, ответственных за их реализацию, определяется в плане мероприятий МКДОУ № 102 г. Кирова по противодействию коррупции, утверждаемом руководителем МКДОУ № 102 г. Кирова.

7. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами МКДОУ № 102 г. Кирова

Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами МКДОУ № 102 г. Кирова проводится в МКДОУ № 102 г. Кирова по следующим направлениям:

а) установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами МКДОУ № 102 г. Кирова, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

б) внедрение специальных процедур проверки контрагентов МКДОУ № 102 г. Кирова в целях снижения риска вовлечения МКДОУ № 102 г. Кирова в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами МКДОУ № 102 г. Кирова (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах МКДОУ № 102 г. Кирова: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участии в коррупционных скандалах и т.п.);

в) распространение на контрагентов МКДОУ № 102 г. Кирова применяемых в МКДОУ № 102 г. Кирова программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на противодействие коррупции;

г) включение в договоры (контракты), заключаемые с контрагентами МКДОУ № 102 г. Кирова, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки);

д) размещение на официальном сайте МКДОУ № 102 г. Кирова (при наличии) информации о мерах по противодействию коррупции, принимаемых в МКДОУ № 102 г. Кирова.

8. Оценка коррупционных рисков

8.1. Целью оценки коррупционных рисков в деятельности МКДОУ № 102 г. Кирова является определение конкретных процессов и видов деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МКДОУ № 102 г. Кирова коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МКДОУ № 102 г. Кирова.

8.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков устанавливается Положением об оценке коррупционных рисков в *МКДОУ № 102 г. Кирова*, утверждаемым приказом МКДОУ № 102 г. Кирова.

8.3. По результатам оценки коррупционных рисков составляются карта коррупционных рисков, план мероприятий по минимизации коррупционных рисков и формируется перечень должностей, замещение которых связано с коррупционным риском.

8.4. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционным риском, включает в себя должности:

- руководителя МКДОУ № 102 г. Кирова;
- заместителей руководителя МКДОУ № 102 г. Кирова;
- главного бухгалтера МКДОУ № 102 г. Кирова;
- юрисконсульта МКДОУ № 102 г. Кирова;
- контрактного управляющего МКДОУ № 102 г. Кирова.

8.5. Карта коррупционных рисков, план мероприятий по минимизации коррупционных рисков и перечень должностей, замещение которых связано с коррупционным риском, утверждаются приказом МКДОУ № 102 г. Кирова.

8.6. Работники МКДОУ № 102 г. Кирова, чьи должности включены в Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционным риском, при приеме на работу и ежегодно не позднее 30 сентября текущего года представляют декларацию о конфликте интересов по форме, утвержденной приказом МКДОУ № 102 г. Кирова.

8.7. По результатам оценки коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, составляются реестр (карта) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, и план (реестр) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд.

8.8. Реестр (карта) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, и план (реестр) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, утверждаются приказом МКДОУ № 102 г. Кирова.

9. Антикоррупционное просвещение работников МКДОУ № 102 г. Кирова

9.1. Антикоррупционное просвещение работников МКДОУ № 102 г. Кирова осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников МКДОУ № 102 г. Кирова на плановой основе посредством антикоррупционного образования, и антикоррупционного консультирования.

9.2. Антикоррупционное образование работников МКДОУ № 102 г. Кирова осуществляется за счет МКДОУ № 102 г. Кирова в форме:

обучения должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МКДОУ № 102 г. Кирова, и должностных лиц МКДОУ № 102 г. Кирова, ответственных за реализацию антикоррупционных мероприятий, по программам дополнительного профессионального образования;

обучающих мероприятий с работниками МКДОУ № 102 г. Кирова в виде семинаров, тестирования и др.

9.3. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МКДОУ № 102 г. Кирова. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

10. Внутренний контроль и аудит

10.1. Система внутреннего контроля и аудита МКДОУ № 102 г. Кирова способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности МКДОУ № 102 г. Кирова.

10.2. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности бухгалтерской отчетности МКДОУ № 102 г. Кирова и обеспечение соответствия деятельности МКДОУ № 102 г. Кирова требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов МКДОУ № 102 г. Кирова.

10.3. Для реализации мер предупреждения коррупции в МКДОУ № 102 г. Кирова осуществляются следующие мероприятия внутреннего контроля и аудита:

проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по предупреждению коррупции;

контроль документирования операций хозяйственной деятельности МКДОУ № 102

г. Кирова;

проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

10.4. Проверка соблюдения организационных процедур и правил деятельности, значимых с точки зрения работы по предупреждению коррупции, охватывает как специальные антикоррупционные правила и процедуры, перечисленные в разделе 6 настоящего Положения, так и иные правила и процедуры, представленные в Кодексе этики и служебного поведения работников МКДОУ № 102 г. Кирова.

10.5. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности МКДОУ № 102 г. Кирова прежде всего связан с обязанностью ведения МКДОУ № 102 г. Кирова бухгалтерской отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

10.6. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, вознаграждений с учетом обстоятельств – индикаторов неправомερных действий:

оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;

предоставление подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ работникам МКДОУ № 102 г. Кирова, работникам аффилированных лиц и контрагентов;

закупки по ценам, значительно отличающимся от рыночных цен;

сомнительные платежи наличными денежными средствами.

11. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

11.1. МКДОУ № 102 г. Кирова принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Учреждению стало известно.

Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно Учреждению, закрепляется за должностным лицом МКДОУ № 102 г. Кирова, ответственным за профилактику

коррупционных и иных правонарушений в МКДОУ № 102 г. Кирова.

11.2. МКДОУ № 102 г. Кирова принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников МКДОУ № 102 г. Кирова, сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора) и правоохранительные органы, о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых (должностных) обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного правонарушения.

11.3. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

оказания содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий в МКДОУ № 102 г. Кирова по вопросам противодействия коррупции;

оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

11.4. Руководитель МКДОУ № 102 г. Кирова и работники МКДОУ № 102 г. Кирова оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

11.5. Руководитель МКДОУ № 102 г. Кирова и работники МКДОУ № 102 г. Кирова не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

12. Ответственность за несоблюдение требований Положения и нарушение антикоррупционного законодательства

12.1. Все работники МКДОУ № 102 г. Кирова должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

12.2. Руководители структурных подразделений МКДОУ № 102 г. Кирова являются ответственными за обеспечение контроля соблюдения требований настоящего Положения своими подчиненными.

12.3. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами.

13. Заключительные положения

13.1. МКДОУ № 102 г. Кирова осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики МКДОУ № 102 г. Кирова.

13.2. Должностное лицо МКДОУ № 102 г. Кирова, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МКДОУ № 102 г. Кирова, готовит отчет о реализации плана мероприятий МКДОУ № 102 г. Кирова по противодействию коррупции не реже 1 раза в полугодие, представляет его руководителю МКДОУ № 102 г. Кирова для утверждения. На основании указанного отчета в настоящее Положение и план мероприятий МКДОУ № 102 г. Кирова по противодействию коррупции могут быть внесены изменения.